



Allgemeines

Seminarziel:

Ein neues, nachhaltiges Verständnis von Führung unter der professionellen Ausnutzung aller ihrer Ressourcen zu entwickeln und zu trainieren .

Zielgruppe:

Führungs- und Führungsnachwuchskräfte, Projektleiter, Unternehmer, Gründer

Termine:

Montag / Dienstag, 04. & 05. April 2011 sowie
Donnerstag / Freitag, 06. & 07. Oktober 2011

Seminargebühr:

EUR 1.790,- inkl. Seminarunterlagen, Tagungspauschale und gemeinsamen Abendessen. Anreise, Übernachtungskosten und Mehrwertsteuer sind nicht enthalten.

Themenreihe: Leadership & General Management
**Paradoxe Führung –
Komplexitätsbewältigung durch
eine „Sowohl-Als-Auch-Haltung“**

CAMPUS Königstein®

Ölmühlweg 65
61462 Königstein

Tel.: (0 61 74) 29 51 61
Fax: (0 61 74) 29 51 53
info@campus-koenigstein.com
www.campus-koenigstein.com

CAMPUS Königstein®



Thema & Zielsetzung

Als Führungskraft, Projektleiter oder Unternehmer stehen Sie vor widersprüchlichen, paradoxen Herausforderungen: Entscheidungen unter Unsicherheit treffen, Mitarbeiter führen, deren Fachgebiete Sie nicht oder nur oberflächlich kennen, Strategien entwickeln, für Märkte, die es noch nicht gibt, auf Marktveränderungen reagieren, ohne die eigentlichen Wettbewerber zu kennen und weitere Anforderungen, die Ihnen auf den ersten Blick fremd erscheinen.

Zur Bewältigung dieser Aufgaben lernen Sie neue, nachhaltige Ansätze der Führung kennen und erfahren, wie Sie diese auf eine professionelle Art mit Kopf und Bauch bewerkstelligen können.

Das Besondere an diesem Ansatz ist, dass herkömmliche Ansätze und neue wissenschaftliche Erkenntnisse miteinander verbunden und nicht durch einander ersetzt werden. Das Seminar ist eine gesunde Mischung aus Impulsvorträgen und praktischen Übungen.

- Führung zur ganzheitlichen Gestaltung von Unternehmen als lebende Systeme
- Verständnis und Methoden von Selbstführung und Führung anderer
- Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Management und Führung
- Sensibilisierung für ganzheitliche Entscheidungen, Nutzung von Intellekt und Intuition
- Beispielhaftes Training und Üben der vorgestellten Ansätze



Referent



Thomas Klug absolvierte eine kaufmännische Ausbildung mit Lehre und Studium (Dipl.-Kfm.) sowie Zusatzausbildungen in Change Management, Lernender Organisation und Dialog bei Peter Senge, Bill Isaacs und Claus Otto Scharmer in den USA.

Er blickt zurück auf mehr als 20 Jahre Erfahrung als Berater u.a. bei Kienbaum und der PA Consulting Group sowie als Manager und Geschäftsführer in der Automobilindustrie bei Continental in Europa, Südafrika und den USA.

2007 gründete Thomas Klug das Beratungsnetzwerk cogitamus für Entwicklungs- und Veränderungsprozesse und ist seitdem dessen geschäftsführender Gesellschafter. Cogitamus - wir denken zusammen – berät, trainiert und coacht schwerpunktmäßig zu den Themenfeldern Innovation, Change, Führung und Organisation.

Thomas Klug ist Mitherausgeber des Buches „Führung neu verorten – Perspektiven für Unternehmenslenker im 21. Jahrhundert“ (Gabler, 2007). Er versteht sich trotz seines klassischen Werdegangs eher als Querdenker mit einem feinen Gespür für das Machbare. Eine ganzheitliche innere Haltung ist bei allen Veränderungsprozessen gleichermaßen Ausgangspunkt und Antrieb seiner Arbeit.